

**Голові Комітету Верховної Ради
України з питань соціальної
політики та захисту прав ветеранів
Галині ТРЕТЬЯКОВІЙ**

Щодо реєстр. № 14141
від 22.10.2025

Комітет Верховної Ради України з питань прав людини, деокупації та реінтеграції тимчасово окупованих територій України, національних меншин і міжнаціональних відносин (далі – Комітет) на своєму засіданні, проведеному 30 жовтня 2025 року (протокол № 137), розглянув проект Закону України про внесення змін до Кодексу законів про працю України щодо електронного документообігу при працевлаштуванні, реєстр. № 14141 від 22.10.2025, поданий народним депутатом України Третьяковою Г.М. та іншими народними депутатами України (далі – законопроект).

Відповідно до пояснювальної записки законопроект розроблено з метою створення правових умов для укладення трудових договорів в електронній формі з використанням кваліфікованого електронного підпису без необхідності фізичного подання документів, що посвідчують особу.

Для досягнення поставленої мети законопроект пропонується внести зміни до статті 24 Кодексу законів про працю України, передбачивши, зокрема, що «при укладенні трудового договору у вигляді електронного документа, ідентифікація (посвідчення) особи працівника здійснюється шляхом підписання трудового договору кваліфікованим або удосконаленим електронним підписом, а сторони можуть домовитися про створення, пересилання і зберігання даних такої особи та документів з питань трудових відносин між роботодавцем та працівником за їх згодою з дотриманням вимог Законів України «Про електронні документи та електронний документообіг» та «Про електронну ідентифікацію та електронні довірчі послуги».

Під час обговорення законопроекту народні депутати України – члени Комітету звернули увагу на наступне:

Законопроект, зокрема, пропонується передбачити, що «при укладенні трудового договору у вигляді електронного документа, ідентифікація (посвідчення) особи працівника здійснюється шляхом підписання трудового договору кваліфікованим або удосконаленим електронним підписом...».

У зв'язку з цим було зазначено, що саме по собі підписання документу, в тому числі електронного, не є способом *ідентифікації особи*. Відповідно до частини першої статті 14 Закону України «Про електронну ідентифікацію та електронні довірчі послуги» електронна ідентифікація здійснюється не шляхом підписання електронного документу, а з використанням засобів електронної ідентифікації. Це пов'язано з тим, що процедура ідентифікації особи, яка підписує електронний документ, відбулася *до моменту видачі особі кваліфікованого електронного підпису* (далі – КЕП) — під час створення сертифіката відкритого ключа. Тому під час укладення трудового договору у вигляді електронного документу роботодавцем фактично не здійснюється процедура ідентифікації (*він лише використовує дані, які раніше були надані суб'єкту, що підтвердив особу при видачі КЕП*). Враховуючи зазначене, з метою узгодження норм законопроекту з положеннями Закону України «Про електронну ідентифікацію та електронні довірчі послуги», у проекті Закону доречно уточнити, що *при укладенні трудового договору у вигляді електронного документа ідентифікація особи працівника здійснюється з використанням засобів електронної ідентифікації*, а не шляхом підписання трудового договору кваліфікованим або удосконаленим електронним підписом (як це запропоновано ініціаторами).

Окремо було звернуто увагу на техніко-юридичний недолік законопроекту, який може мати негативні наслідки щодо трактування запропонованих змін. Так, у тексті проекту Закону пропонується *всю частину четверту статті 24 Кодексу законів про працю України викласти у новій редакції*, тоді як у доданій до законопроекту порівняльній таблиці передбачається *доповнення зазначеної статті новою частиною*.

Водночас, враховуючи, що запровадження можливості дистанційного оформлення трудових відносин сприятиме спрощенню процедур щодо працевлаштування, що, в свою чергу, забезпечить реалізацію права на працю для громадян, які через збройну агресію російської федерації проти України були змушені залишити свої домівки, переміститися в межах країни або виїхати за кордон, Комітет ухвалив рішення:

Звернутися до Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів з пропозицією рекомендувати Верховній Раді України проект Закону України про внесення змін до Кодексу законів про працю України щодо електронного документообігу при працевлаштуванні, реєстр. № 14141 від 22.10.2025, поданий народним депутатом України Третьяковою Г.М. та іншими народними депутатами України, за наслідками розгляду у першому читанні прийняти за основу.



Голова Комітету



А. ЗАДОРЖНИЙ

