



## ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань прав людини, деокупації та реінтеграції тимчасово окупованих територій у Донецькій, Луганській областях та Автономної Республіки Крим, міста Севастополя, національних меншин і міжнаціональних відносин

01008, м.Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел.: 255-49-02

---

Голові Комітету з питань  
соціальної політики та  
захисту прав ветеранів  
**Третяковій Г.М.**

*Щодо реєстр. № 6069 від 17.09.2021р.*

Шановна Галино Миколаївно!

Комітет з питань прав людини, деокупації та реінтеграції тимчасово окупованих територій у Донецькій, Луганській областях та Автономної Республіки Крим, міста Севастополя, національних меншин і міжнаціональних відносин на своєму засіданні 3 листопада 2021 року (Протокол № 43) розглянув проект Закону України про внесення змін до Кодексу законів про працю України щодо недискримінації вагітних жінок та інших осіб, які здійснюють догляд за дитиною до досягнення нею трирічного віку, (реєстр. № 6069 від 17.09.2021р.), поданий народними депутатами України Підласою Р. А., Василенко Л. В., Корнієнком О. С. та іншими народними депутатами України.

Згідно з пояснювальною запискою метою законопроекту є дозволити залучення до надурочних робіт і робіт у вихідні дні та направлення у відрядження вагітних жінок, матерів, батьків або інших законних представників дитини до досягнення дитиною трирічного віку лише за їх письмовою згодою.

На думку ініціаторів законопроекту, його прийняття забезпечить рівність прав жінок на залучення до надурочних робіт і робіт у вихідні дні, а також на направлення у відрядження, що дозволить їм професійно розвиватися та працювати офіційно. Також буде дотримано гендерний баланс у питанні державних гарантій для чоловіків на дотримання їх сімейних прав та належне здійснення ними своїх обов'язків. Крім того, нова редакція статті гарантуватиме дотримання прав та законних інтересів дитини на належний догляд.

Законопроектом пропонується викласти статтю 176 Кодексу законів про працю України в новій редакції та дозволити залучення до надурочних робіт і робіт у вихідні дні та направлення у відрядження вагітних жінок, матерів, батьків або інших законних представників дитини до досягнення дитиною трирічного віку лише за наявності письмової згоди такого працівника.

У висновках зацікавлених центральних органів виконавчої влади, розміщених на Урядовому порталі, зазначено наступне:

**Міністерство фінансів України** у межах компетенції законопроект підтримує і зазначає, що він може набрати чинності в терміни, визначені головним розробником.

**Міністерство соціальної політики України** законопроект підтримує і вважає, що реалізація акта сприятиме дотриманню принципу рівності прав жінок та чоловіків, зокрема, створенню умов праці на яких жінки і чоловіки зможуть провадити трудову діяльність на рівних правах, що відповідно сприятиме скороченню різниці в оплаті праці жінок і чоловіків.

**Міністерство економіки України** у своєму висновку зауважує, що цілком обґрунтованою вбачається пропозиція у законопроекті застосовувати заборону залучення до робіт у нічний час лише стосовно вагітних жінок. При цьому матері дітей віком до трьох років матимуть право працювати вночі за їх згодою.

Водночас законопроектом пропонується перейменувати главу XII «Праця жінок» Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) на «Робота працівників із сімейними обов'язками». Але внесення змін передбачається лише до статті 176 цієї глави КЗпП, зокрема, пропонується поширити обмеження, регламентовані для жінок щодо залучення до робіт у нічний час, до надурочних робіт, робіт у вихідні дні та направлення у відрядження, також на батька дитини або інших її законних представників. Проте обмеження щодо праці жінок, наведені у статті 176 КЗпП, дублюються у статтях 55, 63, 175 та 177 КЗпП, що не враховано в законопроекті.

Враховуючи спрямованість законопроекту на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у сфері праці, в межах зазначеної глави КЗпП потребують внесення відповідних змін та узгодження також статті 184-186-1 КЗпП. Крім того, ряд положень, що містять інші глави КЗпП, які є так само гендерно не виваженими, залишились поза увагою авторів законопроекту, а саме: - пільги щодо випробування при прийнятті на роботу за наявності дитини віком до 14 років або дитини з інвалідністю (стаття 26 КЗпП); - заборона тимчасового переведення на іншу роботу за наявності дитини з інвалідністю або дитини віком до шести років (стаття 33 КЗпП); - право на встановлення неповного та скороченого робочого часу за наявності дитини віком до 14 років або дитини з інвалідністю (статті 51, 56 КЗпП) та ін.

З огляду на викладене, законопроект потребує суттєвого доопрацювання і може бути підтриманий Мінекономіки після врахування вищенаведених зауважень.

**Уповноважений Верховної Ради України** з прав людини підтримує проект за умови врахування зауважень, зокрема,

абзац другий статті 176 КЗпП України викласти в такій редакції: «Залучення до робіт у нічний час вагітних жінок допускається лише за їхньою письмовою згодою та за умови, що це не суперечить медичним рекомендаціям. Залучення до робіт у нічний час матері, батька або інших законних представників дитини до досягнення дитиною трирічного віку допускається лише за їхньою письмовою згодою.».

За підсумками обговорення Комітет ухвалив рішення: надіслати до головного Комітету з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів висновок з пропозицією рекомендувати Верховній Раді України проект Закону України про внесення змін до Кодексу законів про працю України щодо недискримінації вагітних жінок та інших осіб, які здійснюють догляд за дитиною до досягнення нею трирічного віку, реєстр. № 6069 від 17.09.2021р., за результатами розгляду у першому читанні **прийняти за основу** за умови урахування висловлених зауважень.

З повагою

Голова Комітету

Д.В. Лубінець



ЄАС ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

Підписувач: ЛУБІНЕЦЬ ДМИТРО ВАЛЕРІЙОВИЧ  
Сертифікат: 2B6C7DF9A3891DA10400000056B95E006FFCA102  
Дійсний до: 03.11.2022 23:59:59

Апарат Верховної Ради України  
№ 04-25/3-2021/342549 від 05.11.2021

